

## ミドルリーダー研修

| 目的  | 教育活動の推進役としての自覚をもつとともに、学校改善に向けた実践力の向上を目指す。また、ステージ研修における講師を務めながら、校内外のみならず大津市全体におけるリーダーシップの向上を目指す。  |   |   |                            |
|---|--|---|---|----------------------------|
| 対象  | ミドルリーダー教員 [小・中]  |   |   |                            |
| 回   | 日時   | 研修内容(形態)  | 講師  | 会場                         |
| 1   | 6/2 (火)<br>13:30~16:30   | ◇開講式<br>◇研修の内容と年間計画について<br>◇「ミドルリーダーに期待すること<br>～その役割と活動～」 (講義)                    | センター所長<br>センター所員<br>学校教育課<br>学校支援<br>アドバイザー | 大津市<br>教育<br>センター<br>第3研修室 |
| 2   | 8/18 (火)<br>9:30~12:30   | ◇カリキュラムマネジメントについて<br>(講義・演習)<br>◇今後の研修計画について<br>◇情報交換<br>「我が校の学ぶ力向上策」<br>「個人研究交流」 | 元滋賀大学教職大学院<br>今井 弘樹<br>センター所員               | 大津市<br>教育<br>センター<br>第3研修室 |
| 3   | 11/26 (木)<br>13:30~16:30   | ◇学校危機管理マネジメント (講義・演習)   | 児童生徒支援課<br>生徒指導等専門員                         | 大津市<br>教育<br>センター<br>第3研修室 |
| 4   | 2/12 (金)<br>14:00~16:30  | ◇研究の成果発表<br>◇閉講式  | センター所員<br>センター所長                            | 大津市<br>教育<br>センター<br>第3研修室 |
| [課題発出型研修]<br>5月～8月  | 研修テーマ:「教職員のサービスと関係法規」<br>夏季休業期間中等に行われる校内研修会やOJT研修会等において、『講師』となって指導(講義・演習等)を行う。その際に利用する講義資料を作成する。   |   |   |                            |
| [実地研修]<br>8月～1月   | 初任者研修における研修講師<br>①教育センターで開催される講義形式の講師<br>②模範授業の提供と授業づくりにかかる講義<br><br>詳細:「令和8年度ミドルリーダー研修について」を参照すること。<br>実施にあたっては、校支援メール等を活用して連絡調整しながら進めていく。<br>会場:①教育センター研修室 ②ミドルリーダー研修受講生の在勤校 |   |   |                            |
| [個人研究]<br>6月～2月   | ○年間を通して、個人で設定した研究主題に沿って、個人またはグループで研究に取り組む。<br>○第4回研修(2月12日)において、その研究成果を発表する。<br>○2月26日(金)までに、研究の成果をまとめ(A4判5ページ)提出する。(OIE-NETにて公開予定)  |   |   |                            |
| 備考 ※第1回(6/2)には自校の行事予定を持参してください。<br>※各回、在勤校で使用している名札を持参してください。 |  |   |   |                            |