

基本研修

# 令和6年度 大津市教育センター 教職員研修体系図

専門研修

教職員の資質・指導力の向上をめざして ~学び続ける教職員、チームの一員として能力を発揮できる教職員の育成~

## ステージ研修(幼小中教員)

### 初任・新規採用

初任者研修(小中)

新規採用教員研修(幼)

新規採用事務職員研修

学校園  
訪問

### 教職2年次

教職2年次研修(小中)

教職2年次研修(幼)

事務職員2年次研修

幼稚園  
訪問

### 教職3年次

教職3年次研修(小中)

教職3年次研修(幼)

事務職員3年次研修

幼稚園  
訪問

### 教職4・5年次

教職4・5年次研修(小中)

教職4・5年次研修(幼)

### 教職6年次

教職6年次研修(小中)

### 中堅教諭

中堅教諭等資質向上研修(小中)

若手教員育成等要請

学校園訪問

## スキルアップ研修

### 教科等領域別研究会公開研修講座

学習指導や生徒指導などの日常教育活動に即応した研究の推進による教育の充実。

### 教職員の心と技を磨く研修

さまざまな視点からの子ども理解といじめ問題に対応する指導力の向上。

### 特別支援教育研修

特別支援教育の視点から、特性や育ちの理解を基にした支援の充実や、子ども理解に適切に対応できる能力、指導力の向上。

### 若手教員の生徒指導力向上研修

児童生徒理解に基づいた若手教員の生徒指導力の向上。

### 臨時的任用教員研修(小・中)

教育活動で必要となる基礎的・基本的事項の習得および実践的指導力の向上。

### 県実施

〈教育公務員特例法による〉

【ステージ研修】

■幼稚園等新規採用教員研修

■中堅教諭等資質向上研修(幼稚園)

### 県委託

【ステージ研修】

■新規採用者研修(養護教諭・栄養教諭)

■養護教諭2年次研修

■中堅教諭等資質向上研修(養護教諭)

【職務研修】

■通級指導教室新担当研修

■事務主査研修(小・中)

【マネジメント研修】

■新任主幹教諭研修

■主幹教諭2年次研修

【リーダー養成研修】

■学校DX・情報化推進リーダー研修

■小・中学校特別支援教育コーディネーター研修

■ミドルリーダー研修

(養護教諭・主任事務主事級以上の事務職員)

## マネジメント研修

### マネジメント研修

学校園経営・運営の改善や充実に向けたマネジメント力の向上。

### 主幹教諭研修

主幹教諭の職務への理解を深め、職務上の諸課題の的確な把握とその対応力の向上。

## 職務研修

### ミドルリーダー研修

校内外におけるリーダーシップの育成・向上。

### OJT推進リーダー研修

校内のOJTの要となるOJT推進リーダーの育成。

### 事務職員研修

公務員としての高い使命感と倫理観の醸成。

### 主任事務主事・事務主査研修 事務職員共同実施リーダー研修

学校運営の改善充実に向け、対応できる能力の育成。

### 特別支援学級新担任研修

特別支援教育における基礎的な知識・技能の習得と指導力の向上。

## 長期派遣研修

豊かな感性の育成および社会の変化に対応できる資質能力の向上。

【教科指導力向上研修】

■子どもが主体となる授業づくり研修(小・中)

■小学校教科担任パワーアップ研修

■校内研究主任パワーアップ研修(小・中)

【教科指導力アップ研修・専門研修】

■教科指導力アップ研修 等